# The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

# साप्ताहिक WEEKLY

सं. 24 1

नर्ड दिल्ली, नवम्बर 28—दिसम्बर 4, 2004 शनिवार/अग्रहायण 7—अग्रहायण 13, 1926 No. 24 ] NEW DELHI, NOVEMBER 28—DECEMBER 4, 2004 SATURDAY/AGRAHAYANA 7—AGRAHAYANA 13, 1926

> इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

> > भाग 🛚 --खण्ड ४ PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

# रक्षा मंत्रालय

# नई दिल्ली, 7 अक्तूबर, 2004

कार्जन आर 167.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय वायुसेना ज्येष्ठ सिविलियन स्टाफ आफिसर (उपस्कर) भर्ती नियमों, 2000 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या किए जाने से लोप किया गया है, भारतीय वायुसेना में ज्येष्ठ सिविलियन स्टाफ आफिसर (उपस्कर) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनिथमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय वायुसेना ज्येष्ठ सिविलियन स्टाफ आफिसर (उपस्कर) भर्ती नियम, 2004 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि .— उक्त पद/पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. निरहंता.—वह व्यक्ति.—
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
    - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

3532 GI/2004

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:—

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शिवत.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

		अनुसूची		
पदकानाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
ज्येष्ठ सिविलियन स् आफिसर (उपस्कर)	ाफ 01*(2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अनुसचिवीय	12000-375-16500	रु. चयन
सेवा में जोड़े गए वर्षे फायदा केन्द्रीय सि सेवा (पेंशन) निष 1972 के नियम 30 अधीन अनुज्ञेय है य नहीं	वल व्यक्तियों के लिए मं, आयु-सीमा के	सीधे भर्ती किए जाने व्यक्तियों के लिए अं शैक्षिक और अन्य अ	ोक्षित वाले व्यक्तियों	केलिए अवधि, यदि कोई यु और हो एं प्रेन्स ो दशा में
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं हे	ोता लागू नहीं होता
द्वारा या प्रतिनियुक्ति	नर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति ग/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न नाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुवि प्रतिनियुक्ति/आमेर	लन किया जाएगा	दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नित
	11)			(12)
प्रो	न्नति	<b>प्रोन्नति</b> : 10,000 (उपस्कर) जिसने	)—15200 रु. के वेतनमान उस श्रेणी में पांच वर्ष नि	ा में ऐसा सिविलियन स्टाफ आफिर यमित सेवा की है।
		सेवा पूरी कर ली व्यक्तियों के संबंध गई ऐसी अईक/प दो वर्ष से, इनमें व्यक्तियों सहित,	है, प्रोन्नित के लिए विचा प्रमें भी विचार किया जाए ।।त्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक से जो भी कम हो, कम न जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता	बंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पाठ़ र किया जा रहा हो वहां उनसे ज्ये ॥ परंतु यह तब जबकि उनके द्वाराः (पात्रता सेवा के आधे से अधिक से त हो और उन्होंने अपने ऐसे किन । सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अग ोक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी

यदि विभागीय प्रोन्निति समिति है, तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोव सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा		
(13)		(14)		
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नित समिति :  1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग  2. संयुक्त सचिव (वायु सेना), रक्षा मंत्रालय	—अध्यक्ष —सदस्य	इन नियमों के किसी उपबंध को संशोधित/ शिथिल करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग परामर्श करना आवश्यक है।		
<ol> <li>सहायक मुख्य एयर स्टाफ कार्मिक (वायुसैनिक और सिविलियन) वायुसेना मुख्यालय</li> </ol>	—सदस्य			

[फा. सं. वायु मु./23049/एस सी एस ओ (ई)/आर आर/पी सी-3/692/रक्षा(नि.)] आर. बी. जोशी, अवर सचिव

#### MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 7th October, 2004

- S.R.O. 167.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Indian Air Force Senior Civilian Staff Officer (Equipment) Recruitment Rules, 2000, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Civilian Staff Officer (Equipment) in the Indian Air Force, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indian Air Force Senior Civilian Staff Officer (Equipment) Recruitment Rules, 2004.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
  - 4. Disqualification.—No person,—
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
    - (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

- Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in Consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6: Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of the age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen, other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

		<del></del>				
			SCHEDULE			
Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection or Non-selection post	added ye admissib 30 of the	benefit of ears of service le under rule Central Civil (Pension)
1	2	3	4	5	6	
Senior Civilian Staff Officer (Equipment)	*I (2004) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A Gazetted, Non-Ministerial	Rs.12000-375- 3' 16500	Selection	Not appli	icable
Age limit for direc	trecruits	Educational and required for direc	other qualifications of recruits	Whether age as cational qualific prescribed for defectivity will app the case of pro-	alifications probatio for direct if any Il apply in	
7		8		9		10
Not applicable		Not applicable		Not applicable		Not applicable
filled by various n	nethods			12	<u> </u>	
Promotic	n	10,000— .Note: Ware being provided more that less, and to the ne	ion: Civilian Staff C -15,200 with five y Where juniors who ha g considered for pro- d they are not short an half of such qualit	Officer (Equipment) in ears' regular service is ave completed their quantion, their seniors of the requisite quality fying/eligibility service completed their probage with their juniors w	in the grade ualiyfing/e would als fying/eligi ce or two ye ation perio	e.  digibility service obe considered bility service by ears whichever is of for promotion
If a Departmental F composition?	f a Departmental Promotion Commicomposition?			Circumstances in which Union I Service Commission is to be consumaking recruitment		
	13			14		
Commission 2. Joint Secretary 3. Assistant Chie	nental Promotion nber, Union Pub (Air), Ministry f of Air Staff Pe ivilian), Air Hea	olic Service  of Defence ersonnel	(	Consultation with Un Commission necessar elaxation of any prov	y for amer	dment/
			<del></del>	Air HQ/23049/SCSO(E	E)/RR/PC-3	3/692/D(Apptts)

R.B. JOSHI, Under Secy.

# नई दिल्ली, ९ नवम्बर, 2004

का.नि. आ. 168.—राष्ट्रपित, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय वायुसेना, सिविलियन राजपित्रत अधिकारी (उपस्कर) भर्ती नियम, 1990 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या किए जाने से लोप किया गया है, भारतीय वायुसेना में सिविलियन राजपित्रत अधिकारी (उपस्कर) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय वायुसेना, सिविलियन राजपत्रित अधिकारी (उपस्कर) भर्ती नियम, 2004 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि .—**उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. निरर्हता—वह व्यक्ति,—
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
    - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

# उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिक्षिल करने की शक्ति. जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

# अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	पदों की संख्या वर्गीकरण		चयन अथवा अचयन पद	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	
सिविलियन राजपत्रित अधि (उपस्कर)	वकारी 66*(2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारणं केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित, अननुसचिवीय	6500-200-10500 ক.	चयन	
सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने व्यक्तियों के लिए अ शैक्षिक और अन्य अ	पेक्षित वाले व्यक्तियों के	लिए अवधि, यदि कोई हो प्रोन्नत । में	
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	
नहीं	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता	

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति प्रोन्नति/प्रतिनियक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न प्रतिनियक्ति/आमेलन किया जाएगा पद्धतियों द्वारा भरे जाने बाले पदों की प्रतिशतता (11)प्रोन्नित : ऐसे ज्येष्ठ भंडार अधीक्षक (जिनके अंतर्गत वे ज्येष्ठ भंडारी भी हैं जिन्हें प्रोन्ति पहले चयन श्रेणी प्रदान की गई थी और ज्येष्ठ भंडार अधीक्षकों के रूप में कार्य कर रहे हैं ) जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा परी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंत यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और ठन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापर्वक परी कर ली है. जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही

पुरी कर ली है। यदि विभागीय प्रोन्तित समिति है, तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा (14) (h3)

समृह 'ख' विभागीय प्रोन्नित समिति ( प्रोन्नित के संबंध में विचार करने के लिए ) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी—

इन नियमों के किसी उपबंध को संशोधित/ शिथिल करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(12)

- सहायक वायसेन ध्यक्ष, कार्मिक (वायसैनिक और सिविलियन) 1.
- -अध्यक्ष
- निदेशक (कार्मिक सिविलियन), वायुसेना मुख्यालय 2.
- —सदस्य

निदेशक/उप समिव (वायु), रक्षा मंत्रालय 3.

—सदस्य

[फा. सं. वायु सेना मुख्य./23049/सी जी ओ (ई)/आर आर/पी सी-3/717/रक्षा(नि.)] आर. बी. जोशी. अवर सचिव

New Delhi, the 9th November, 2004

- S.R.O. 168.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Indian Air Force Civilian Gazetted Officer (Equipment) Recruitment Rules, 1990 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Civilian Gazetted Officer (Equipment) in the Indian Air Force, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indian Air Force Civilian Gzetted Officer (Equipment) Recrui ment Rules, 2004.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2 Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached theretb shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
  - 4. Disqualification—No person,—
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person. shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

		:	SCHEDULE				
Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or Non-selection	-		
1	2	3	4	5	6		
Civilian Gazetted Officer (Equipment)	66*(2004) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Non- Ministerial	Rs. 6500-200- 10,500	Selection	No		
Age limit for direc	et recruits	Educational and or required for direct		Whether age as cational qualification of the case of pro-	ications direct ply in	Period of probation, if any	
7		8		9		10	
Not applicable		Not applicable		No		Not applicable	
Method of recruitred direct recruitment or by deputation percentage of filled by various	or by promotion /absorption and the posts to be		cruitment by prom deputation/absorpt	otion/deputation/abso ion to be made	orption, gra	des from which	
11				12			
Promotion		Promotion: Senior Store Superintendent (including Senior Store Superintendent who were granted selection grade earlier and now working as Senior Store Superintendent) with three years regular service in the grade.					
		service a be consi eligibili service complet grade al	Note: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.				

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its Circumstances in which Union Public Service composition? Commission is to be consulted in making recmitment 13 14 Group 'B' Departmental Promotion Committee: Consultation with Union Public Service Commi-(for considering promotion) consisting of: ssion necessary for amendment/relaxation of Assistant Chief of Air Staff Personnel any provision of these rules. (Airmen and Civilian) —Chairman Director (Personnel Civilian), Air Headquarters ---Member Director/Deputy Secretary (Air), Ministry of Defence ---Member

[F. No. Air HQ/23049/CGO(E)/RR/PC-3/717/D(Apptts.)]

R.B. JOSHI, Under Secy.

# नई दिल्ली, ९ नवम्बर, 2004

का.नि.आ.169.—राष्ट्रपित, सिवधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शिक्तयों का प्रयोग करते हुए और सैन्य अभियन्ता सेवा (औद्योगिक समूह ''घ'' पदों) भर्ती नियम, 1990 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या किये जाने से लोप किया गया है, सैन्य अभियंता सेवा में समूह ''घ'' औद्योगिक पदों पर भर्ती को पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सैन्य अभियंता सेवा [औद्योगिक समूह "घ" पद] भर्ती नियम, 2004 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
  - 2. लागू होना: —ये नियम उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों के लिए इससे लागू होंगे।
- 3. संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. भर्ती <mark>की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि .—</mark> उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे अन्य संबंधित बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
  - निरर्हता वह व्यक्ति,
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
    - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

### उक्त पदों में से नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुजेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 6. शि**थित करने की शिक्त.** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, तो वह आदेश द्वारा, और उनके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करते हुए, व्यक्तियों के किसी वर्ग या प्रवर्ग की बाबत इन नियमों के उपबंधों को शिथिल कर सकती है।
- 7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

नोट: — मूल नियम भारत सरकार के राजपत्र, भाग-II, खंड 4 में अधिसूचना का. नि.आ. 5 दिनांक 10 जनवरी, 1991 में अधिसूचित किए गए थे।

अनुसूची
---------

पद का नाम	पर्दों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा
				अचयन पद	केन्द्रीय <b>सिक्लि</b> सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुद्रेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
मजदूर	*31857	साधारण केन्द्रीय	2550-55-	लागू नहीं होता	नहीं
(अकुशल)	(2002 के लिए) *(कार्यभार के आधार पर परिर्वतन किया जा सकता है)	सेवा, समृह ''घ'', अराजपत्रित, औद्योगिक अनुसचित्रीय	2660-60-32	00 रु.	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

सीधे भर्ती किए जमे वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयुऔर सैक्कि अर्हताएं प्रोन्तत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

7

अनिवार्य :

लागू नहीं होता

10 दो वर्ष

18 से 25 वर्ष 1. केन्द्रीय सरकार द्वारा समय--

1. केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसरण में सरकारी सेक्कों के लिए पांच वर्ष तक शिथल की का सकती है।

- 2. अनुस्बित जाति/अनुस्चित जनजाति/अन्य पिछड़े वर्गों और कतिपय अन्य श्रेणियों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर यथाअधि-स्वित रूप से तिबिल की जा सकती है। यह शिथिलक अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/ अन्य पिछड़े वर्गों के लिए आयु-सीमा में लागू किसी अन्य शिथिलता के साथ संचयी रूप से उपलब्ध होंगी।
- 3. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूषाखल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिकिकम, कम्मू-कश्मीर राज्य के लहाख उपखंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति बिले तथा बम्बा बिले के पांगी ठपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

- (1) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण
- (2) अच्छा शारीरिक गठन रखता

8

है।

नियुक्ति की दशा में के लिए निर्णायक	यों के माध्यम से की ज , आयु-सीमा अवधा तारीख वह अंतिम तारी वर्यालयों से नाम भेजने	रेत करने ख होगी			
प्रतिनियुक्ति/आमेर	र्ती सीधे होगी या प्रोन्नित मन द्वारा तथा विभिन्न प पदों की प्रतिशतता		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अ प्रतिनियुक्ति/आमेलन (		ा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/
11				12	:
100 प्रतिशत सीर्ध	भर्ती द्वारा			लागू नहीं होता	÷7
यदि विभागीय प्रो	नित समिति है, तो उस	की संरचना	भर्ती करने में किन परि जाएंगा	स्थितयों में संघ लोक सैव	ा आयोग से परामर्श किया
	13		<del></del>	14	
विभागीय प्रोन्ति में निम्नलिखित	त समिति (पुष्टि के होंगे:—	लिए )		लागू नहीं होता	
नामनिर्देशित अभियंता या का नहीं होग 2. कार्यकारी अ अभियंता/सर 3. समूह ''क'	इंजीनियर या उसके अधिकारी जो कार्य समतुल्य पद से निम्न । । भियंता/सहायक कार्य ।यक अभियंता या सम । या समूह ''ख'' अि संबंधित नहीं है।	कारी पंक्ति कारी —सदर तुल्य	स्य		
	त में से एक अधिकार वत जनजाति से नामि				
1	2	3	4	5	6
2. *मेट (अर्धकुशल) इसमें विभिन्न व्यवसाय में निम्नलिखित पर्द के मेट भी हैं— (क) मेट यान मैकेनिक (ख) मेट बिजर	*11643 (वर्ष 2002 केलिए) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय है। **सामृहिक संस्वीवृ संख्या में से विर्ि व्यवसायों में मेट ती की संख्या कितनी	औद्योगिक, अनुसन्त्रिवीय त त भेन्न पदों	2650-65-3300 70-4000 ₹.	अचयन	<b>नहीं</b>
मिस्त्री (ग) मेट प्रशीत मिस्त्री	यह प्रमुख अभियंत				•1

1								
(घ) मेट बढ़	•		···		<del></del>			
(ङ) मेट राज	मिस्त्री							
(च) मेट रंगर	<b>साज</b> ्							
(छ) मेट किर	टर			•				4.4
ताधारण मुझीर	i '	N 1981		y <b>s</b> a	·			
(ज) मेट फि		.•		*				
(झ) मेट पाइ								
(ञ) मेट पोरि		:		25.5				
(ट) मेट अन्य								
7 .				8		9		10
तागू नहीं होता		<del></del>	लागू नही	होता	लागू नर्ह	होता	लागू	हीं होता
	11				12			
०० त्रातशत प्र ह्या	गेन्नति द्वारा। जिसके न	हा सकन पर	आमेलन	नियमित सेवा पूरी परीक्षा उत्तीर्ण की	• •	अभियंता द्वारा	यथाविहित इस	पद के लिए
				आनलनः एस व समतुल्य या उच्च रखते हैं।	यक्ति जो रक्षा सेना श्रेणी में कार्यरत हैं	आ का ानम्न और कालम १	वरचनाआ म र 3 में विहित शैंवि	समान श्रणा, क्षक योग्यता
			•					
	13					14	<del></del>	······································
मूह 'घ' विभ	गगीय प्रोन्नति समिति	। (प्रोन्नित के	लिए)	-	लाग्	्नर्ही <sub>ं</sub> होता		
	1 KI31 ·							
						*		
. कमांडर व	र्स्स इंजीनियर या उसके		—अध्यक्ष					
. कमांडर वर्व नामनिर्देशित	र्म्स इंजीनियर या उसके त अधिकारी जो कार्यव	<del>गरी</del>	—अध्यक्					
. कमांडर वर्व नामनिर्देशित अभियंता य	र्म्स इंजीनियर या उसके त अधिकारी जो कार्यव ग समतुल्य पद से निम्न	<del>गरी</del>	—अध्यक्ष					
. कमांडर वर्व नामनिर्देशित अभियंता य का नहीं हो	र्क्स इंजीनियर या उसके त अधिकारी जो कार्यव ॥ समतुल्य पद से निम्न गा।	हारी 1 पंक्ति						esse e se
. कमांडर वर्व नामनिर्देशित अभियंता य का नहीं हो कार्यकारी अ	र्क्स इंजीनियर या उसके त अधिकारी जो कार्यव त समतुल्य पद से निम्न गा। अधियंता/सहायक कार्य	कारी 1 पंक्ति कारी	—अब्यह —सदस्य					
. कमांडर वन् नामनिर्देशित अधियंता य का नहीं हो कार्यकारी अ अभियंता/स	र्क्स इंजीनियर या उसके त अधिकारी जो कार्यव ॥ समतुल्य पद से निम्न गा। अभियंता/सहायक कार्य ।हायक अभियंता या स	कारी 1 पंक्ति कारी मतुल्य।	—सदस् <b>य</b>					ing and
. कमांडर वन् नामनिर्देशित अभियंता य का नहीं हो कार्यकारी अ अभियंता/स समूह ''क	र्म्स इंजीनियर या उसके त अधिकारी जो कार्यव ग समतुल्य पद से निम्न गा। अभियंता/सहायक कार्य हायक अभियंता या स '''या समूह ''ख'' अ	कारी 1 पंक्ति कारी मतुल्य।						about the
. कमांडर वर्व नामनिर्देशित अधियंता य का नहीं हो कार्यकारी अ अधियंता/स समूह ''क जो विभाग र	र्म्स इंजीनियर या उसके त अधिकारी जो कार्यव ग समतुल्य पद से निम्न गा। अभियंता/सहायक कार्य हायक अभियंता या स '' या समूह ''ख'' अ से संबंधित नहीं है।	हारी त पंक्ति कारी मतुल्य। धिकारी	—सदस् <b>य</b>					
. कमांडर वन् नामनिर्देशित अभियंता य का नहीं हो। कार्यकारी अ अभियंता/स समूह ''क जो विभाग र ज्याप्या: उपर्युर	र्म्स इंजीनियर या उसके त अधिकारी जो कार्यव ग समतुल्य पद से निम्न गा। अभियंता/सहायक कार्य हायक अभियंता या स '' या समूह ''ख'' अ से संबंधित नहीं है। क्त में से एक अधिका	कारी व पंक्ति कारी मतुल्य। धिकारी री अनुसृचित	—सदस् <b>य</b>					
कमांडर वन् नामनिर्देशित अभियंता य का नहीं हो कार्यकारी अ अभियंता/स समूह ''क जो विभाग र प्पण : उपर्युर ति या अनुसूर्	र्म्स इंजीनियर या उसके त अधिकारी जो कार्यव ग समतुल्य पद से निम्न गा। अभियंता/सहायक कार्य हायक अभियंता या स '' या समूह ''ख'' अ से संबंधित नहीं है।	कारी व पंक्ति कारी मतुल्य। धिकारी री अनुसृचित	—सदस् <b>य</b>					
कमांडर वन् नामनिर्देशित अभियंता य का नहीं हो। कार्यकारी अ अभियंता/स समूह ''क जो विभाग र प्पण : उपर्युर ति या अनुसूर्	र्म्स इंजीनियर या उसके त अधिकारी जो कार्यव ग समतुल्य पद से निम्न गा। अभियंता/सहायक कार्य हायक अभियंता या स '' या समूह ''ख'' अ से संबंधित नहीं है। क्त में से एक अधिका	कारी व पंक्ति कारी मतुल्य। धिकारी री अनुसृचित	—सदस् <b>य</b>					
कमांडर वन् नामनिर्देशित अभियंता य का नहीं हो। कार्यकारी अ अभियंता/स समूह ''क जो विभाग र प्पण : उपर्युर ति या अनुसूर्	र्म्स इंजीनियर या उसके त अधिकारी जो कार्यव ग समतुल्य पद से निम्न गा। अभियंता/सहायक कार्य हायक अभियंता या स '' या समूह ''ख'' अ से संबंधित नहीं है। क्त में से एक अधिका	कारी व पंक्ति कारी मतुल्य। धिकारी री अनुसृचित	—सदस् <b>य</b>	4	5		6	
कमांडर वन् नामनिर्देशित अभियंता य का नहीं हो। कार्यकारी अ अभियंता/स समूह ''क जो विभाग र प्पण : उपर्युर ति या अनुसूर्व	र्म्स इंजीनियर या उसके त अधिकारी जो कार्यव ग समतुल्य पद से निम्न गा। अभियंता/सहायक कार्य हायक अभियंता या स ''या समूह ''ख'' अ से संबंधित नहीं है। क्त में से एक अधिका चित जनजाति से नामा	कारी कारी मतुल्य। धिकारी री अनुसूचित निर्दिष्ट किया	—सदस्य —सदस्य	4				
कमांडर वन् नामनिर्देशित अभियंता य का नहीं हो। कार्यकारी अ अभियंता/स समृह ''क जो विभाग र प्याण : उपर्युख ति या अनुसूर्ग ।एगा।	मर्स इंजीनियर या उसके त अधिकारी जो कार्यव त अधिकारी जो कार्यव त समतुल्य पद से निम्न गा। अधियंता/सहायक कार्य हायक अधियंता या स ''या समूह ''ख'' अ से संबंधित नहीं है। क्त में से एक अधिका चित जनजाति से नामा 2 *3652 (2002 के लिए)	हारी त पंक्ति कारी मतुल्य। धिकारी री अनुसूचित निर्दिष्ट किया 3 साधारण केन	—सदस्य —सदस्य		5 अचयन		6 नहीं	
कमांडर विव नामनिर्देशित अभियंता य का नहीं हो। कार्यकारी अ अभियंता/स समृह ''क जो विभाग र स्पण : उपर्युख ति या अनुसूर्ग ।एगा।	स्मं इंजीनियर या उसके त अधिकारी जो कार्यव त अधिकारी जो कार्यव गा। अभियंता/सहायक कार्य हायक अभियंता या स '' या समृह ''ख'' अ से संबंधित नहीं है। क्त में से एक अधिका चित जनजाति से नाम 2 *3652 (2002 के लिए) *कार्यभार के	तारी न पंक्ति कारी मतुल्य। धिकारी री अनुसूचित निर्दिष्ट किया असाधारण केन्सेका, समृह अराजपत्रित	—सदस्य —सदस्य प्रीय ''घ'',	4 2650-65-3300				
कमांडर विव नामनिर्देशित अभियंता य का नहीं हो। कार्यकारी अ अभियंता/स समृह ''क जो विभाग र स्पण : उपर्युख ति या अनुसूर्ग ।एगा।	स्मं इंजीनियर या उसके त अधिकारी जो कार्यव त अधिकारी जो कार्यव त समतुल्य पद से निम्न गा। अभियंता/सहायक कार्य हायक अभियंता या स '' या समूह ''ख'' अ से संबंधित नहीं है। क्त में से एक अधिका चित जनजाति से नामा 2 *3652 (2002 के लिए) *कार्यभार के आधार पर	हारी ा पंक्ति कारी मतुल्य। धिकारी री अनुसूचित निर्दिष्ट किया  असाधारण केन्सेका, समूह अराजपत्रित, औद्योगिक	—सदस्य —सदस्य इीय ''घ'',	4 2650-65-3300				
नामनिर्देशिय अभियंता य का नहीं हो। कार्यकारी अ अभियंता/स समूह ''क जो विभाग र	स्मं इंजीनियर या उसके त अधिकारी जो कार्यव त अधिकारी जो कार्यव गा। अभियंता/सहायक कार्य हायक अभियंता या स '' या समृह ''ख'' अ से संबंधित नहीं है। क्त में से एक अधिका चित जनजाति से नाम 2 *3652 (2002 के लिए) *कार्यभार के	तारी न पंक्ति कारी मतुल्य। धिकारी री अनुसूचित निर्दिष्ट किया असाधारण केन्सेका, समृह अराजपत्रित	—सदस्य —सदस्य इीय ''घ'',	4 2650-65-3300				

97 प्रतिशत प्रोन्नित द्वारा/ऐसा नहीं होने पर आमेलन द्वारा।

3 प्रतिशत विकलांग व्यक्तियों में से भर्ती द्वारा। इसमें से अंधे, बहरे तथा लंगड़े व्यक्तियों में से प्रत्येक का 1 प्रतिशत होगा। प्रोन्नित: ऐसे मजदूर/चौकीदा/सफाई वाले जिन्होंने अपनी श्रेणी में चार वर्ष की नियमित सेवा पूरी की है और प्रमुख अभियंता द्वारा इस पद के लिए यथाविहित ट्रेड परीक्षा उत्तीर्ण की है।

आमेलन: ऐसे व्यक्ति जो रक्षा सेनाओं की निम्न विरचनाओं में समान समतुल्य अथवा उच्च श्रेणी में कार्यरत हैं और कालम 8 में विहित शैक्षिक योग्यता रखते हैं।

14 13 लागु नहीं होता समृद्ध 'घ' विभागीय प्रोन्नित समिति (प्रोन्नित के लिए) में निम्नलिखित होंगे:--1. कमांडर वर्क्स इंजीनियर या उसके द्वारा —अध्यक्ष नामनिर्देशित अधिकारी जो कार्यकारी अभियंता या समतुल्य पद से निम्न पंकित का नहीं होगा। 2. कार्यकारी अभियंता/सहायक कार्यकारी —सदस्य अभियंता/सहायक अभियंता या समतुल्य। 3. समृह ''क''या समृह ''ख'' अधिकारी —सदस्य जो विभाग से संबंधित नहीं है : टिप्पण : उपर्युक्त में से एक अधिकारी अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति से नामनिर्दिष्ट किया 6 2 5 नहीं सामान्य केन्द्रीय अचयन 5. हैमर मैन 2650-65-3300 \*377 सेवा, समूह" घ", 70-4000 रु. (अर्द्धकुराल) (2002 के लिए) \*कार्यभार के अराजपत्रित. औद्योगिक आधार पर अननुसचिवीय परिर्वतन किया जा सकता है। 10 7 8 लागू नहीं होता लागू नहीं होता लागू नहीं होता लागू नहीं होता 12 11 प्रोन्नित: ऐसे मजद्र/चौकीदार/सफाई वाले जिन्होंने अपनी श्रेणी में चार वर्ष की 100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ऐसा न हो सकने पर आमेलन नियमित सेवा पूरी की है और प्रमुख अभियंता द्वारा इस पद के लिए यथाविहित ट्रेड দ্রায়। परीक्षा उत्तीर्ण की है। आमेलन : ऐसे व्यक्ति जो रक्षा सेनाओं की निम्न विरचनाओं में समान समतुल्य अथवा उच्च श्रेणी में कार्यरत हैं तथा कालम 8 में विहित शैक्षिक योग्यता रखते हैं। 14 लागू नहीं होता समृह 'घ' विभागीय प्रोन्तित समिति (प्रोन्ति के लिए) में निम्नलिखित होंगे :--1: कमांडर वर्क्स इंजीनियर या उसके द्वारा —अध्यक्ष नामनिर्देशित अधिकारी जो कार्यकारी अभियंता या समतुल्य पद से निम्न पंक्ति का नहीं होगा। 2. कार्यकारी अभियंता/सहायक कार्यकारी —सदस्य अभियंता/सहायक अभियंता या समतुल्य। 3. समृह ''क''या समृह ''ख'' अधिकारी —सदस्य जो विभाग से संबंधित नहीं है।

1	2	3	4	5	6
. कंकरीट मिक्स	R *01	सामान्य केन्द्रीय	2650-65-3300	अचयन	नहीं
ालक	(वर्ष 2002 के लिए)	सेवा, समूह 'घ',	70-4000 रु.		
अर्द्ध कुशल)	*(कार्यभार के	अराजपत्रित,			
,	आधार पर	औद्योगिक			
	परिर्वतन किया	अननुसचिवीय			
	जा सकता है।			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
7		8	·	9	10
लागू नहीं होता		लागू नहीं हो	ता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
11					12
	नित द्वारा ऐसा न हो स	कने पर आमेलन	प्रोन्नति : ऐसे मजदुर	/चौकीदार/सफा <b>ई वा</b> ले जिन	होंने अपनी श्रेणी में चार वर्ष व
रा।	The Care San Let A		•		इस पद के लिए यथाविहित ट्रे
			परीक्षा उत्तीर्ण की है।		
•			आमेलन : ऐसे व्य	क्ति जो रक्षा सेनाओं की	निम्न विरचनाओं में समा
			·		में विहित शैक्षिक योग्यता रखते
	13				14
मूह 'घ' विभा	गीय प्रोन्नति समिति	( प्रोन्नित के लिए )			लागू नहीं होता
निम्नलिखित	होंगे :—				•
	र्न इंजीनियर या उसवे		क्ष		
1	अधिकारी जो कार्य				
	समतुल्य पद से निम्न	पंक्ति			
का नहीं होग			_	•	
	भियंता/सहायक का				
	गयक अभियंता या सम ' या समूह ''ख'' अि		r		
	्यासमूह ख जाः संबंधित नहीं है।	94111 — (141-			-
	त में से एक अधिकारी	अनसचित	,		
	त जनजाति से नामनि				
ाएगा।		•			
1	2	3	4	5	6
बैलो ब्वाय	*18	सामान्य केन्द्रीय	2650-65-3300	अचयन	नहीं
अर्द्ध कुशल)	(वर्ष 2002 के लिए)	सेवा, समूह'घ',	7 <u>0−4000</u> रु.		
	*कार्यभार के आधार पर	अराजपत्रित, औद्योगिक			
1	आधार पर परिवर्तनीय	आधागक अलिपिक वर्गीय			
	गरभगगान	जालाचम प्रवाद			
7			8	9	10
लागू नहीं होत	Π	लागू	नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
<del></del>	11				12
)0 प्रतिशत प्रोन	नित द्वारा ऐसा न हो स	कने पर आमेलन	प्रोन्नि: ऐसे मजदर	/चौकीदार/सफाई वाले जिन	होंने अपनी श्रेणी में चार वर्ष
	man dan ista	7.7.7.	जिससिक ग्रेस गरी क	·	
रा ।			ानभानत सभा पूरा क	। ह आर प्रमुख आभवता द्वार	ा इस <b>पद के</b> लिए यथाविहित

टिप्पण : उपर्युक्त में से एक अधिकारी अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति से नामनिर्दिष्ट किया जाएगा।

> [ संख्या बी 75012/सामा./औद्यो./आर आर/सी एस सी सी/196/रक्षा(नि.)] आर. बी. जोशी, अवर सचिव

## New Delhi, the 9th November, 2004

- S.R.O. 169.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India and in supersession of Military Engineer Services (Industrial Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1990 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'D' Industrial posts in the Military Engineer Services, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Military Engineer Services (Industrial Group 'D' posts). Recruitment Rules, 2004.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These rules shall apply to the posts as specified in column 1 of the schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts, Classification and Scales of Pay.—The number of said posts, their classification and the scales of the pay attached thereto, shall be as specified in column 2 to 4 of the schedule amexed to these rules.
- 4. Method of recruitment, age limit, Educational and other qualification etc.—The method of recruitment, age limit qualification is and other matters relating to the said posts shall be as specified in Column 5 to 14 of the Schedule aforesaid.
  - 5. Disqualifications.—No person.—
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-Servicemen, and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Footnote: The principal rules were notified in Part II Section 4 of Gazette of India notification SRO 5 dt 10 Jan., 1991.

#### SCHEDULE Name of Number of Classification Scale of Pay Whether selection Whether benefit of Post Post or non-selection added years of service post nicrible under Rule 30. of the Central Civil Services (Pennion) Rules, 1972 2 4 6 1. Mazdoor 31857\* **General Central** Ru. 2550-55-Not applicable No (Unskilled) (For year Service Group 2660-60-2002) 'D' Non Gazetted. 3200. \*Subject lishatelal Non-Ministerial to variation dependent on work load. Age limit for direct Recruits Educational and other Whether age and Period of qualifications required Educational qualiprobation for direct recruits fications prescribed if any for direct recruits will apply in the case of promotees 8 10 18 to 25 years. Essential Not applicable Two years 1. Relaxable for Govt. Servants upto (i) 8th Class pass. 5 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Govt. (2) Should have a good from time to time. physique. 2. Relaxable for SCs/STs/OBCs and certain other categories as notified by the Central Govt. from time to time. This relaxation shall be available cumulatively with any other age relaxation for SCs/STs/OBCs. 3. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidate in India (and not the closing date prescribed for those in Assam,

Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Laddakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District of Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep). 4. In respect of posts the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall in each case shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names. Circumstances in If a Departmental Promotion Method of recruitment In case of recruitment which Union Public Committee exists, what is by promotion/deputation/ whether by direct recruit-Service Commission absorption grades from its composition? ment or by deputation/ to be consulted in which promotion/deputation/ absorption & percent of making recruitment absorption to be made the posts to be filled by various methods 12 Departmental Promotion Committee Not applicable Not applicable 100% by direct (for confirmation) Consisting of : recruitment. (1) Commander Works Engineer or his nominee not below the rank of **Executive Engineer or** --Chairman equivalent (2) Executive Engineer/Assistant Executive Engineer/Assistant Engineer or equivalent —Member (3) Group 'A' or 'B' officer not connected with the -Member department Note: Out of above one member shall be nominated from the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes. 4 5 6 2 3 Rs. 2650-65-Non-Selection \*\*11643 General Central 2. \*Mate (Semi 33(X)-7()-Service Group 'D' (For year Skilled). 4000 This includes the 2002) Industrial Non-Ministerial \*\*1. Subject tollowing posts of Mates in to variation dependent various trades ---(a) Mate Vehicle on workload. \*\*2. The number Mechanic of posts in various (b) Mate trades of Mates Electrician (c) Mate Refrigra- out of the bulk tion Mechanic sanctioned (d) Mate Carpenter strength shall be at the discretion (e) Mate Meson.

1 of Engineer-in-(f) Mate Painter. Chief. (g) Mate FGM. (h) Mate Fitter (j) Mate Pipe Fitter (k) Mate Upholster (1) Mate Others. 8 Ю 7 Not applicable Not applicable Not applicable Not applicable 14 11 12 13 Product. Group 'D' Departmental Promotion Not applicable 100% by promotion **Promotion** failing which by Absorption Mazdoor/Chowkidar/ Committee (for confirmation) Consisting of : Safaiwala with four years of (1) Commander Works Engineer or regular service in the grade his nominee not below the rank of and having passed the trade Executive Engineer or test for this post, as preequivalent -Chairman scribed by Engineer-in-Chief. (2) Executive Engineer/Assistant Executive Engineer/Assistant Absorption Engineer or equivalent —Member Persons working in similar, equivalent or higher grade in (3) Group 'A' or 'B' officer not lower formations of Defence connected with the Services and holding the department ---Member educational qualification Note: Out of above one member shall be nominated from the prescribed in Column 8. Scheduled Castes or the Scheduled Tribes. 4 2 3 5 6 3. Valveman (Semi-\*3652 Rs. 2650-65-Non-Selection General Central No Skilled). (For year Service, Group 'D' 3300-70-4000 Non-Gazetted, 2002) \*Subject Industrial, to variation Non-Ministeria. dependent on work load 7 8 Ю Not applicable Not applicable Not applicable Not applicable 14 12 13 11 Group 'D' Departmental Promotion 100% by promotion Promotion: Not applicable Committee (for promotion) Consisting of : failing which by absorption Mazdoor/Chowkidar/

		12	13	14
		Safaiwala with four years of regular service in the grade and having passed the trade test for this post, as prescribed by Engineer-in-Chief Absorption:  Persons working in similar, equivalent or higher grade in the lower formations of Defence Services and holding the educational qualification prescribed in Column 8.	equivalent — Chairman (2) Executive Engineer/Assistant Executive Engineer/Assistant Engineer or equivalent — Member	
1	2	3	4 5	6
4. Caneman (Semi- Skilled).	*487 (For year 2002) *Subject to variation depender on work load	Service, Group 'D' 33 Non-Gazetted, Industrial, Non-Ministerial	. 2650-65- Non-Selection 1 00-70-4000	<b>V</b> o
				-
7		8	9	10
Not applicable		Practical know caming chairs		Not applicable
11		12	13	14
97% by promotion	failing on	Promotion: Mazdoor/Chowkidar/	Group 'D' Departmental Promotion Committee (for promotion) Consisting	Not applicable

[भाग [[—खण्ड 4]	]	भारतःका राज्यमः । दि	(P4)( A), 2004/90	(E749 13, 1928	<u> </u>	4,33
1	2	3	. 4	5	6	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
S. Hammer man Semi-Skilled).	*377 (For year 2002) *Subject to variation dependent on work load		Rs. 2650-65- 3300-70-4000	Non-Selection	No	
7		8	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	9	<u> </u>	10
Not applicable		Not appi	icable	Not applicable		Not applicable
11		12		13		14
190% by promoti which by absorpt	ion	Promotion: Mazdoor/Chowkidar/ Safaiwala with four year regular service in the gr and having passed the test for this post, as pre scribed by Engineer-in-t Absorption: Persons working in simi equivalent or higher gra in the lower formations Defence Services and holding the educational qualification prescribed Column 8.	Committee rs of (1) Committee rade his nominate equivalent Chief (2) Executive Executive Executive Executive (3) Group of connected department Note: Out in shall be no	—Chairman utive Engineer/Assistant or equivalent or 'A' or 'B' Officer n if with the nt Member ut of above one meml ominated from the d Castes or the	onsisting of : eer or k of tant Member ot	Not applicable
- <u>1</u>	2	3	4	5 .	6	
6. Packer Gde II (Semi-Skilled).	*27 (For year 2002) *Subject to variation dependention work load	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Industrial, n Non-Ministerial	Rs. 2650-65- 3300-70-4000	Non-Selection	No	
7		8		9		10
Not applicable		Not app	licable	Not applicable		Not applicable
11		12	13		·	14
100% by promot which by absorp	_	Promotion: Mazdoor/Chowkidar/ Safaiwala with four yea	Commit	Propertmental Properties (for promotion) (mander Works Engire	Consisting of :	Not applicable

connected with the

---Member

Note: Out of above one member

shall be nominated from the

Scheduled Castes or the Scheduled Tribes.

department

Defence Services and

Column 8.

holding the educational

qualification prescribed in

1	2 .	3	4	5	6	
8. Bellow Boy (Semi-Skilled).	*18 (For year 2002) *Subject to variation	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Industrial, Non-Ministerial	Rs. 2650-65- 3300-70-4000	Non-Selection	No	
11	dependent on work load					
7	·	8		9		10
Not applicable		Not appli	cable	Not applicable		Not applicable
11		12	13	<u> </u>		14
100% by promotion failing which by absorption		Promotion: Mazdoor/Chowkidar/ Safaiwala with four year regular service in the grand having passed the test for this post, as prescribed by Engineer-in-Cabsorption: Persons working in simil equivalent or higher grain the lower formations of Defence Services and holding the educational qualification prescribed Column 8.	Committe s of (1) Committe s of (1) Committe the his nomine rade Executive equivalent Chief. (2) Execut Executive ar, Engineer of des (3) Group of connected departmen Note: Out	tive Engineer/Assistant Engineer/Assistant or equivalent —M 'A' or 'B' Officer not with the t —Member t of above one member minated from the I Castes or the	sisting of : for of of nt ember	Not applicable

R. B. JOSHI, Under Secy.

# नई दिल्ली, 23 नवम्बर, 2004

का.नि.आ. 170.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, इलैक्ट्रोनिक्स और यांत्रिक इंजीनियर कोर, रक्षा मंत्रालय में सहायक कार्यपालक इंजीनियर के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थातु :--

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम इलैक्ट्रोनिक्स और यांत्रिक इंजीनियर कोर, सहायक कार्यपालक इंजीनियर (समृह 'क' पद) भर्ती नियम, 2004 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान, उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि .— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—
    - ः (क) जिसने ऐसे च्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी मत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुजेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, इसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखब इ करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछंड़े वर्गों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

		अनुसूची				
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	वेतनमान चयन अथवा अचयन पद		
(1)	(2)	(3)	(4)		(5)	
सहायक कार्यपालक *कार्यभार के आधार	` '	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	8000-275-13500 ₹	5.	चेयम	
सेवा में जोड़े गए वर्षी फायदा केन्द्रीय सिवि सेवा (पेंशन) निय 1972 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	ल व्यक्तियों के लिए	सीधे भर्ती किए जाने व व्यक्तियों के लिए अपे शैक्षिक और अन्य अहं	क्षित वाले व्यक्तिय	तें के लिए और गएं प्रोन्नत दशा में	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(6)	(7)	(8)	(9)		(10)	
नहीं	आयोग द्वारा समय-समय पर संचालित सम्मिलित इंजीनियरी सेवा परीक्षा के लिए परीक्षा नियमों में जो विहित की गई हो	सेवा परीक्षा के लिए प	गीनियरी शैक्षिक अर्हत रीक्षा	गएं : नहीं	दो वर्ष	
द्वारा या प्रतिनियुक्ति/	र्ती सीधे होगी या प्रोन्नति आमेलन द्वारा तथा विभिन्न ने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन	आमेलन द्वारा भर्ती की किया जाएगा	दशा में वे	श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति	
(1	1)		(	12)	<del></del>	
तीस प्रतिशत प्रोन्नति बीस प्रतिशत प्रतिनिर्युा पचास प्रतिशत सीधी भ	न्त/पुनर्नियोजन <b>द्वारा</b>	प्रोन्नित : (क)(i) 6500-10500 रु. के वेतनमान में ऐसा सहायक इंजीनियर जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा [जिसमें 7450-11500 रु. के वेतनमान में सहायक इंजीनियर (चयन श्रेणी) के रूप में की गई सेवा भी सम्मिलित है] की हो और 7450-11500 रु. के वेतनमान में ऐसा फोरमैन जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो और जिसके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरी की डिग्री वा समतुल्य हो। (ii) 6500-10500 रु. के वेतनमान में ऐसा सहायक इंजीनियर जिसने सात वर्ष नियमित सेवा [जिसमें 7450-11500 रु. के वेतनमान में सहायक इंजीनियर (चयन श्रेणी) के रूप में की गई सेवा भी सम्मिलत है] की हो और 7450-11500 रु. के				

(11)

(12)

वेतनमान में ऐसा फोरमैन जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो और जिसके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य हो।

(ख)(i) 6500-10500 रु. के चेतनमान में ऐसा मुख्य नक्शानवीस, जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो और जिसके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरी की डिग्री या समतुल्य हो।

(ii) 6500-10500 रु. के वेतनमान में ऐसा मुख्य नक्शानवीस, जिसने उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की हो और जिसके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरी की डिग्री या समतुल्य हो।

टिप्पण 1: (क) और (ख) से प्रोन्नित 4: 1 के अनुपात में की जाएगी।

टिप्पण 2: ऐसे पोषक श्रेणी अधिकारी जो इन पुनरीक्षित नियमों की अधिसूचना की तारीख को सहायक इंजीनियर [जिसमें सहायक इंजीनियर (चयन श्रेणी) के पद भी सम्मिलित है], फोरमैन और मुख्य नक्शानवीस का पद धारण किए हुए हैं, को ऊपर उपदर्शित शैक्षिक अर्हताओं से छूट प्राप्त होगी।

टिप्पण 3: जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत, उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

# प्रतिनियुक्ति / पुनर्नियोजन ( सशस्त्र बल कार्मिक के लिए )—

सशस्त्र बल के लेफ्टिनेन्ट कर्नल (समय वेतनमान), मेजर या कैप्टिन रैंक के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अविध के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्ब में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं हैं और जिसके पास किसी बेस/फील्ड/स्टैटिक रिपेयर यूनिट और सशस्त्र बलों में यानों या बन्दूकों (गनों) या बतार और रडार उपस्कर या आप्टिकल उपकरणों के रखरखाव और मरम्मत का कुल पाचं वर्ष का अनुभव हो, पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे अधिकारियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। यदि पद पर वास्तविक चयन किए जाने से पूर्व ऐसे पात्र अधिकारि सेवानिवृत्त हो जाते हैं या रिजर्व में स्थानांतरित कर दिए गए हैं तो उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन के आधार पर की जाएगी (सिविल पदों के प्रति निर्देश से अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन)।

यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(13)	(14)
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नित समिति (प्रोन्नित पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्निलिखित होंगे :—	प्रत्येक अवसर पर पद पर नियुक्ति के लिए और इन नियमों के किसी उपबंध को संशोधन करने/

	(13)	(14)	
1.	अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग	—अध्यक्ष	शिथिल करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से
2.	संयुक्त सचिव (आर्डनेन्स), रक्षा मंत्राालय	—सदस्य	परामर्श करना आवश्यक है।
3.	अपर महानिदेशक, इलैक्ट्रोनिक्स और यांत्रिक इंजीनियर	—सदस्य	
	(कार्मिक और प्रशासन), सेना मुख्यालय	—सदस्य	
	'क' विभागीय प्रोन्नित समिति (पुष्टि के लिए) जिसमें लिखित होंगे :—		
1.	संयुक्त सचिव (आर्डनेन्स), रक्षा मंत्रालय	—अध्यक्ष	
2.	निदेशक, इलैक्ट्रोनिक्स और यांत्रिक इंजीनियर (कार्मिक), सेना मुख्यालय	—सदस्य	

[फा. सं. 89228/पी.सी. II ओ/ई एम. ई. सिविल-I/895/आर.आर./रक्षा (नि.)] अनुला कुमार, निदेशक (सी.पी.)

# New Delhi, the 23rd November, 2004

- S.R.O. 170.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Executive Engineer in the Corps of Electronics and Mechanical Engineers in the Ministry of Defence, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Corps of Electronics and Mechanical Engineers, Assistant Executive Engineers (Group 'A' post) Recruitment Rules, 2004.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, to the said post, age limit, educational qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
  - 4. Disqualification.—No person,—
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
    - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, may exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward clases Ex-Serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regards.

,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,			s	CHEDULE			·
Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	or non-	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	recru	limit for direct its
<u>(1)</u>	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)		<u>の</u>
	64*(2004) *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Services Group 'A' Gazetted, Non- Ministerial	Rs. 8000- 275- 13500/-	Selection	No	mina Com Serv cond	rescribed in the exa- ation rules for the abine Engineering ices Examination ducted by the Com- sion from time to time
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age educational tions prescri direct recrui will apply in case of pron	qualifica- if an ibed for ts the	у	Whether or by property tation	d of recruitment. er by direct recruitment promotion or by depu- absorption and post filled by various ds
	(8)		(9)		(10)	(1	1)
for combi	ibed in the examed Engineering ions conducted ion from time to	ng Services I by the	Age : No ed Qualificatio		years	Twenty re-emp Fifty recruit	
absorptio	f recruitment by n, grades from sorption to be	y promotion/dep which promotion made	outation/ on/depu-		tmental Promotion be exists, what is its ion?	1	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)				(13)			(14)
Promotion:  (a)(i) Assistant Engineer in the pay scale of R 10500 with five years regular service in [including service rendered as Assistant Engineer (Selection Grade) in the pay so Rs. 7450-11500] and foreman in the pay of Rs. 7450-11500, with three years regular he grade possessing Degree in Engineer in the grade possessing Degree in Engineer in Engineer in the pay scale of F 10500 with seven years regular service service as Assistant Engineer [(Selection in the pay scale of Rs. 7450-11500] and in the pay scale of Rs. 7450-11500 with regular service in the grade possessing in Engineering from a recognised University equivalent.			rice in the grad ssistant pay scale of he pay scale rs regular servin Engineering hiversity or le of Rs. 6500 ervice (includi election Grade of and Forema with five years essing Diplom	tion Completed promotion of the promotio	Secretary (Ordinand stry of Defence — Mo- ional Director Gene tronics and Mechnic eers (Personnel and inistration) Army He	ring on on e) ember ral of cal ad- mber omo- nation)	Consultation with Unior Public Service Commission necessary for appointment to the post on each occasion and for amending/relaxing any provisions of these rules.

(12)

(13)

(I4)

- (b) (i) Chief Draughtsman in the pay scale of Rs. 6500-10500 with five years regular service in the grade possessing degree in Engineering from a recognised university or equivalent.
  - (ii) Chief Draughtsman in the pay scale of Rs. 6500-10500 with seven years regular service in the grade possessing diploma in Engineering from a recognised university or equivalent.

Note 1: Promotion from (a) and (b) will be in the ratio of 4: 1.

Note 2: The feeder grade officers holding the posts of Assistant Engineers (including posts in Assistant Engineer (Selection Grade), Foreman and Chief Draughtsman on the date of notification of these revised rules are exempted from possessing the educational qualifications indicated above.

Note 3: Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

# Deputation/Re-employment (For Armed Forces personnel):—

Armed Fordes personnel of the rank of Lieutenant Colonel(Time Scale), Major or Captain who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and having the educational qualifications prescribed for direct recruits under column 8 and possessing a total of five years experience in any Base/Field/Static repair unit and maintenance and repair of vehicles or Guns or wireless and Radar equipment or optical instrument in Armed Forces shall also be considered. Such officers will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment terms. In case such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment will be on re-employment basis (Reemployment upto the age of superannuation with reference to civil posts).

 Director Electronics and Mechanical Engineers (Personnel) Army Headquarters —Member.

# नई दिल्ली, 11 नवम्बर, 2004

का. नि. आ. 171.—रक्षा संकर्म अधिनियम, 1903 (1903 का 7) की धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का इस्तेमाल करते हुए केन्द्र सरकार एतद्द्वारा घोषणा करती है कि नीचे दी गई अनुसूची में उल्लिखित भूमि पंजाब राज्य के जिला अमृतसर में स्थित वल्ला गोला बारूद गोदाम के निकट होने के कारण इसे भवनों तथा अन्य बाधाओं से मुक्त रखे जाने के उद्देश्य से इसके उपयोग तथा अधिभोग पर उपर्युक्त अधिनियम की धारा 7 खण्ड (ग) में निर्दिष्ट प्रतिबंध इस अधिसूचना के प्रकाशित होने की तारीख से लगाया जाना आवश्यक है।

2. उपर्युक्त भूमि की योजना से संबंधित रेखाचित्र नक्शे का निरीक्षण उपायुक्त, जिला अमृतसर, पंजाब राज्य के कार्यालय में किया जा सकता है।

# अनुसूची

पंजाब राज्य में रक्षा संकर्म अर्थात् जिला अमृतसर में स्थित वल्ला गोलाबारूद गोदाम की बाहरी प्रकार से एक हजार गज की दूरी के भीतर के क्षेत्र में आने वाली समस्त भूमि।

[सं. बी/50542/एडी वल्ला/एल डब्ल्यू (पश्चिम)]

सहेली घोष राय, अवर संचिव

# New Delhi, the 11th November, 2004

- S.R.O. 171.—In exercise of the powers conferred by Section 3 of the Works of Defence Act, 1903 (7 of 1903), the Central Government hereby declares that it is necessary to impose the restrictions specified in clause (b) of Section 7 of the said Act upon the use and enjoyment of the land described in the Schedule below, being land lying in the vicinity of Valla Ammunition Dump, District Amritsar in the State of Punjab, in order that the said land may be kept free from buildings and other obstructions from the date of publication of this notification.
- 2. A sketch plan of the said land may be inspected in the Office of Deputy Commissioner, Amritsar in the State of Punjab.

#### **SCHEDULE**

All the land comprised in the area lying within the distance of one thousand yards from the crest of the outer parapet of the works of defence, namely, Valla Ammunition Dump, District Amritsar in the State of Punjab.

[No. B/50542/AD Valla/LW (West)] SAHEL1 CHOSH ROY, Under Secy.

# शुद्धि-पत्र

# नई दिल्ली, 24 नवम्बर, 2004

का. नि. आ. 172.—सेना की निम्नतम विरचनाओं में रसोइया/रसोइया विशेष श्रेणी 1 के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियम करने के बारे में तारीख 25 मई, 2004 के का.नि.आ. 89 की अनुसूची के स्तम्भ (4) में :—

3050-75-3950-4590 रु. के स्थान पर 3050-75-3950-80-4590 रु. पढ़ा जाए।

[सं. 15322/एम पी 4(सिव)(ए)/838/आर आर/रक्षा (नि.)]

आर.बी. जोशी, अवर सचिव